



Leistungsspektrum

Inhalt

Unsere Werte – Ihr Nutzen	4
Unsere Kompetenzfelder	5
Consulting	5
Training	6
Coaching	7
Unser Inhouse-Trainingspektrum	8
Führung	8
Führungswerkstatt	9
Vertrieb	9
Teamentwicklung und Outdoorprogramme	10
Betriebliche Gesundheitsförderung	11
Weiterbildung und Arbeitstechniken	11
Personalauswahl und -entwicklung	12
Interkulturelle Kompetenz	12
Changemanagement	13
Projektmanagement	13
Unsere Boxenstopp-Trainings	13
Unsere Zusammenarbeit mit Ihnen	14
Unsere Referenzen	15

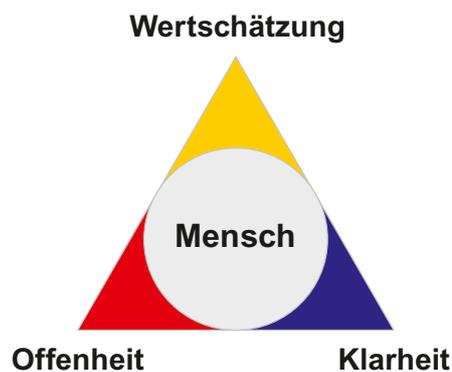
Unsere Werte – Ihr Nutzen

Seit über 20 Jahren konzentrieren wir uns bei VON BELOW CTC auf die Beratung von Unternehmen, die Entwicklung und Konzeption von Weiterbildungsmaßnahmen sowie die Methodenkompetenz und haben dabei eine Vielzahl von Projekten für verschiedene Kunden und Branchen erfolgreich realisiert. Dabei findet der systemische Ansatz auf allen wichtigen Gebieten der Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung seine Anwendung.

Unsere Werte: **Wertschätzung, Offenheit und Klarheit** definieren unser Unternehmen, unsere Kundenansprache und unsere Trainings- und Coachingmethoden.

Diese drei Werte werden vom ganzen VON BELOW CTC-Team geteilt und gelten nicht nur intern, sondern sind auch die Basis für unsere Arbeit mit Ihnen.

Wir sind Ihr zuverlässiger Partner. Ihr Nutzen als Mensch und auch als Kunde steht bei unseren Trainings, Coachings und Beratertungsprojekten immer im Vordergrund.



Wertschätzung

Wir halten Wertschätzung für einen Grundbaustein, der ein angenehmes Arbeitsumfeld und ein kollegiales Miteinander ermöglicht. Wir arbeiten, damit Menschen in ihrer täglichen Arbeit noch sicherer werden, mehr Spaß an der Arbeit haben und motivierter Aufgaben angehen können.

Offenheit

Offenheit bedeutet für uns, dass wir die Bereitschaft haben, uns mit Menschen unvoreingenommen auseinanderzusetzen. In unserer Arbeit fördern und fordern wir den Austausch von Wissen und Lernen.

Klarheit

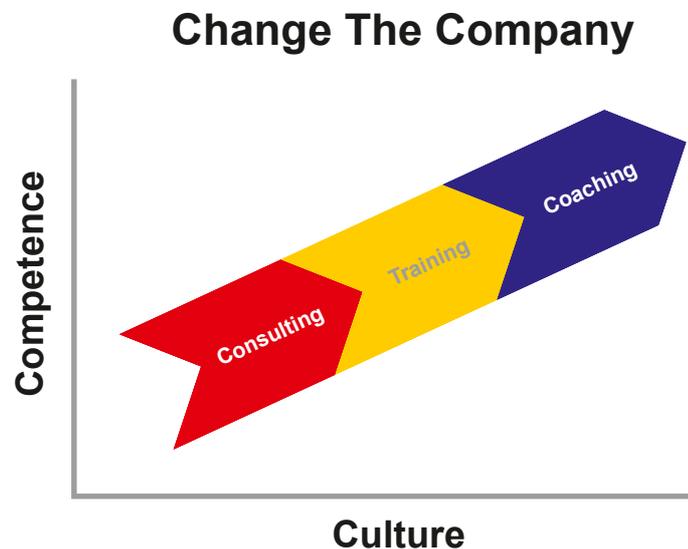
Wir begegnen Menschen mit Respekt und Fairness und geben ihnen ein klares, motivierendes und konstruktives Feedback für ihre persönliche Weiterentwicklung.

Nutzen Sie unser Know-How in den Bereichen **Consulting – Training – Coaching** und zwar in einem Maße, das Ihre Kompetenzen ergänzt.

Unsere Kompetenzfelder

Consulting

Consulting = Change, das ist das Ergebnis unserer über 20-jährigen Erfahrung. Alle Projekte, die wir in dieser Zeit mit und für unsere Kunden initiiert und begleitet haben, hatten Veränderung und Wandel im Fokus. Unabhängig davon, ob das Thema eine Veränderung, ein Strategie-wechsel, eine Restrukturierung, eine umfangreiche IT-Einführung, ein Generationswechsel oder eine Fusion ist: Unser Ziel eines Change-Projektes ist immer Ihr Erfolg! Unsere Ansätze in der Unternehmensberatung sind: **C**hange **T**he **C**ulture – **C**hange **T**he **C**ompany



Unser Schwerpunkt liegt dabei auf unternehmensindividuellen Entwicklungen, die sowohl die wirtschaftliche Entwicklung, funktionale Prozesse und Führungs- und Kulturthemen berücksichtigen.

Strategieentwicklung

Geschäftsfeldentwicklung, Restrukturierung, Akquisition - die Vorgabe strategischer Entscheidungen wird von Führungsteams erwartet. Unsere erfahrenen Consultants unterstützen Sie und Ihr Unternehmen, damit Strategieentwicklung mit höchstmöglicher Effizienz durchgeführt wird.

Prozessentwicklung / Prozessoptimierung

Die Optimierung von Prozessen ist nie fertig, sondern braucht die stetige Überprüfung und Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen und Einflussgrößen. Und nicht zuletzt brauchen qualifizierte Mitarbeitende klare Arbeitsabläufe, um motiviert arbeiten zu können. Von anderen Prozessberatern unterscheidet uns hierbei, dass nicht die Prozesse an sich, sondern die Mitarbeitenden mit ihren Arbeitsabläufen im Fokus der Aktivitäten stehen: Bei uns findet eine wertschöpfende und wertschätzende Einbindung der Mitarbeitenden in die Prozesse statt.

Training

Wir vernetzen in unseren Trainings die Sinne nach unserem Motto:

Wer Spaß hat, lernt auch was!

Die Grundlage unserer Trainings bildet in der Regel ein systemischer Ansatz.

Absolute Praxisorientierung und Teilnehmendenaktivierung stehen im Vordergrund unserer Arbeit. Neben der Vermittlung der jeweiligen Theorie werden die neuen Erkenntnisse in Einzel- und Gruppenarbeiten diskutiert und vertieft. Die Einbindung der Teilnehmenden in die Gestaltung und in die Feinplanung des Trainings beginnt bereits mit einem Vorinterview, das für uns obligatorisch ist und die Interessen und Anliegen der Teilnehmenden präzise erfasst. Dieses Verfahren ermöglicht es uns, die Trainings für die Teilnehmenden optimal anzupassen und die Sicherung der Nachhaltigkeit schon vor dem Trainingsbeginn zu initiieren.

Die Eigenaktivität steht im Vordergrund der Trainingsarbeit. Dazu kommt die Bearbeitung der Fälle der Trainingsteilnehmenden, Rollenübungen, Erfahrungsaustausch und Feedback sowie Praxistransferhilfen. Viel Zeit zum Üben, um neue Methoden und neues Verhalten im geschützten Raum auszuprobieren, ist dabei für uns selbstverständlich.

Transfer und Nachhaltigkeit ist uns in unseren Trainings besonders wichtig. Um einen dauerhaften Lernerfolg für Sie zu erreichen und zu sichern, beraten wir Sie gerne im persönlichen Gespräch zu den verschiedenen Möglichkeiten, die zu Ihrem Bedarf passen.

Nach unserer Auffassung gilt: Lernen ist mehr als das Aufnehmen von Wissen!

Unter anderem deswegen spielen in unseren Trainings auch die Zwischensteps und die Integration der Pausengestaltung eine maßgebliche Rolle. Je nach Thema integrieren wir auch Teamübungen oder Outdooreinheiten in die Veranstaltungen.

Wir bieten Ihnen diverse Softskill-Themen als Inhouse-Trainings an. Sollte Ihr aktuelles Thema nicht darunter sein, so sprechen Sie uns bitte an, da wir selbstverständlich gerne mit Ihnen ein passendes Konzept für Ihr Unternehmen maßschneidern.

Unsere Trainings können auf Deutsch, Englisch und diversen weiteren Sprachen durchgeführt werden.

Unsere Trainer und Coaches

Wir arbeiten mit 75 erfahrenen Trainerpersönlichkeiten und Coaches zusammen. Sie haben langjährige Berufs- und Führungserfahrung und sind Experten in ihren jeweiligen Fachgebieten.

Gemäß unserem Qualitätsanspruch verpflichten wir nur Trainer aus der Wirtschaft, von deren herausragend hoher Kompetenz wir uns eingehend überzeugt haben. Die Trainer und Coaches arbeiten langfristig mit uns in Inhouse-Projekten und Workshops zusammen.

Von jedem Trainer und Coach können Sie auf Anfrage ein ausführliches Trainerprofil mit professionellem Hintergrund, Trainingssprachen, Spezialthemen und Branchenauszug erhalten.

Coaching

Wir verstehen Coaching als einen interaktiven Beratungsprozess, der sich auf berufliche und private Themen bezieht. Im Vordergrund steht die Gestaltung der beruflichen Rolle und der persönlichen Identität in Verbindung mit dem Anliegen des Coaching-Klienten. Im Coaching wird die aktuelle Situation des Klienten betrachtet, sein beschriebenes Problem analysiert sowie bisherige Lösungsstrategien auf ihre Umsetzbarkeit und ihren Erfolg untersucht. Der Klient wird angeregt, (weitere) eigene Lösungen zu entwickeln und sein Handlungsrepertoire zu erweitern.

Coaching ist unser Instrument, um die Klienten bei der Umsetzung ihrer Ziele zu unterstützen und ihnen zu helfen, erfolgreich zu sein.

Neben dem klassischen Business-Coaching bieten wir auch folgende coachingverwandte Themen an:

- Intensivtraining
- Mediation
- 360°-Feedback
- Supervision
- Wissensmanagement
- Besuchs- und Gesprächsbegleitung
- Coaching on the job
- Verhandlungcoaching
- Führungswerkstatt



Wir unterstützen Sie in Ihrem beruflichen Umfeld, um Sie bei Ihren Anliegen zu begleiten, zu unterstützen und weiterzuentwickeln.

Erfolg kennt viele Wege.

Unser Inhouse-Trainingspektrum

Unsere Kundenberaterinnen sind Ihre persönlichen Ansprechpartner und begleiten Ihr Projekt von der Konzeption und Durchführung bis hin zur Evaluation. Profitieren Sie von unserem Wissen für den Ideenaustausch! Wir beraten Sie individuell, wie Sie erfolgreich und optimal Ihre Ziele erreichen können und empfehlen Ihnen ein passgenaues Schulungskonzept. Bei der Auswahl des Trainers achten unsere Kundenberaterinnen darauf, dass das Profil auf Ihre Anforderungen an Qualifikationen und Branchenkenntnissen passt. Nach der Trainerauswahl durch Sie entwickeln wir gemeinsam die Feinkonzeption des Trainings.

Wir bieten Ihnen zu den folgenden Bereichen Trainings an:

■ ■ ■ Führung

Eine effektive Personal- und Unternehmensführung stellt hohe Anforderungen an Mitarbeitende und Führungskräfte. Nur wer sein Team motivieren und zu individuellen Bestleistungen führen kann, ist auf dem Weg zum Erfolg. Wir unterstützen Sie dabei durch das Training von wirksamem Führungsverhalten, praxiserprobten und innovativen Instrumenten für das Personal- und Gesundheitsmanagement sowie Methoden zu einem effektiven Selbstmanagement.

Auf der Basis unserer umfangreichen Erfahrung bieten wir Ihnen, als Beratungsleistung und Unterstützung der Personalentwicklung in Ihrem Hause, die Konzeption und Durchführung folgender Programme an:

- Führungskräfteentwicklung
- Talent-Programme
- Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Outdoor-Veranstaltungen für Führungskräfte
- Wissensmanagement

Unsere Trainingsthemen

- Situative und mitarbeiterorientierte Führung
- Gesundheitsorientierte Führung – Vorbild und Verantwortung
- Frauen führen anders – führen Frauen anders? (nur für Teilnehmerinnen)
- Diversity Management
- Führung in anderen Kulturen
- Ziele vereinbaren – Führen mit Zielen oder Kennzahlen
- Hierarchieloses Führen (Führen als Fachvorgesetzte/r)
- Teamführung – Teams initiieren, führen und begleiten
- Virtuelle Teams – Führen auf Distanz
- Die Führungskraft als Personalentwickler – als Coach – als Vorbild
- Konflikte erkennen und bearbeiten: Hurra, ein Konflikt!
- Kommunikative Werkzeuge in der Führung
- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- u.v.a.

In unseren speziellen Workshops für Führungskräfte liegt der Fokus auf dem fachlichen Know-How, der modernen Führung und der Praxistauglichkeit bei der Umsetzung.

■ ■ ■ **Führungswerkstatt**

Mit unserer Führungswerkstatt bieten wir eine unternehmensvernetzende Supervision für Führungskräfte in Peergroups an.

Arbeitsumfeld und Arbeitsalltag von Führungskräften sind von Leistungsanforderungen und Ergebnisorientierung geprägt. Dazu kommen steigende Komplexität und eine schnelle Taktung. Oft bleibt in der Arbeitsroutine zu wenig Platz für die Entwicklung persönlicher Fähigkeiten und Kompetenzen sowie eine aktive Auseinandersetzung mit der Führungsrolle.

Wir bieten Führungskräften mit unserer „Führungswerkstatt“ einen effektiven Weg, sich für die vielfältigen Herausforderungen des Führungsalltags individuell fit zu machen. Begleitet von einem erfahrenen Coach finden beruflich Gleichgestellte (Führungskräfte einer hierarchischen Ebene) innerhalb einer geschlossenen Gruppe durch kollegialen Austausch und unternehmensübergreifende Zusammenarbeit aktiv Lösungen für Führungsherausforderungen und schwierige Situationen aus der Praxis. Die Teilnehmenden lernen strukturiert und effektiv zu reflektieren, sie gewinnen an Sicherheit und Selbstvertrauen und sind gestärkt für die Führungsarbeit.

■ ■ ■ **Vertrieb**

Der Fokus unserer Vertriebsstrainings liegt auf der Verbindung von Theorie und Praxis. Vertriebserfahrene Trainer vermitteln die relevanten Vertriebs- und Verkaufsthemen in Kombination von umfangreichem Praxiswissen und praktischen Anwendungen im Vertriebsalltag.

Unsere Trainingsthemen

- Neue Kunden akquirieren – Kontakte gestalten und überzeugen
- Kaltakquisition per Telefon – eine Herausforderung
- Kreative Kundengewinnung und Kundenbindung
- Besuchsbegleitung (Feldtraining)
- Messetraining
- Neu im Vertrieb – Grundlagenseminar
- Emotional Selling
- Kommunikation und Beratung im Vertrieb
- Der richtige Draht zum Kunden – Professionell telefonieren im Vertrieb
- Konfliktmanagement im Vertrieb
- Das Backoffice – Kundenorientierung, Kontaktpflege, Dienstleistung
- Rechtliche Grundlagen im Vertrieb
- Networking – Kundennetzwerke aufbauen und pflegen
- Vertriebsprozessanalyse und -entwicklung
- Erfolgreich verhandeln im Kundengespräch
- Internationale Verhandlungen initiieren und erfolgreich durchführen
- Verhandeln mit Kunden anderer Kulturen
- u.v.a.

■ ■ ■ Teamentwicklung und Outdoorprogramme

Bei der Gestaltung dieser Programme gibt es für uns nur einen Maßstab: Ihre Mitarbeitenden und Ihr Anliegen! Jede Maßnahme wird neu und individuell für Ihr Unternehmen entwickelt.

In unserer 20-jährigen Erfahrung haben wir einige Prinzipien in unseren Programmen etabliert:

- Niemand muss eine Supersportlerin oder ein Supersportler sein
- Es gibt immer einen Umweg
- Kein Gruppendruck

Outdoorveranstaltungen bzw. -übungen sind gerade zur Begleitung von Teambildungs- und Teamentwicklungsprozessen sehr förderlich. In vielen unserer Trainings werden Sacharbeit und Outdoormaßnahmen kombiniert. Folgende erprobte Programme, deren spezifischen Ablauf wir Ihnen bei Interesse gerne erläutern, bieten wir an:

- Wandern und Klettern
- Hochseil- und Niederseilgarten
- Bogenschießen / Armbrustschießen
- Salzbergwerk
- Segeln – vom Segeltörn bis zur Optiregatta
- Strandsegeln
- Kanutouren und Fahrradtouren
- Rentiere, Schlitten und wir – die etwas andere Teamerfahrung
- Mittelalterliche Kostümabende
- „Musik kann jeder“ – Teammusiksession von Triangel bis E-Piano
- Themen-Rallies – Entwicklung anhand Ihres Unternehmenskontextes
- Bauaktionen – Incredible Machine, Floßbau, Brückenbau, Flugzeugbau etc.
- Gemeinsames Kochen – Outdoor oder Indoor

Sprechen Sie uns gerne für weitere Ideen und Themen an. Unser kreatives Team findet für Sie auch etwas ganz Neues.

Wir führen Outdoorveranstaltungen selbstverständlich auch im Ausland durch.



■ ■ ■ **Betriebliche Gesundheitsförderung**

Um die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden hoch und den Krankenstand Ihres Unternehmens dauerhaft niedrig zu halten, ist ein professionelles Gesundheitsmanagement sinnvoll.

In Zusammenarbeit mit Sportmedizinern, Ärzten, Ernährungswissenschaftlern und Krankenkassen beraten wir Sie gerne umfassend zum Thema Betriebliche Gesundheitsförderung und erarbeiten mit Ihnen ein für Ihr Unternehmen passendes Programm.

Unsere Erfahrungen reichen von kleinen mittelständischen Unternehmen bis zu Großunternehmen. Diese Investition zahlt sich für Ihr Unternehmen immer aus! Es gibt diverse Möglichkeiten der Kostenübernahme bzw. -beteiligung durch die öffentliche Hand, über die wir Sie gerne informieren.

Neben der Beratungsleistung bieten wir Ihnen dem Kontext angepasste Seminare für Führungskräfte und Mitarbeitende an und können umfassende Gesundheitschecks durchführen. Präventionsmaßnahmen werden gezielt für Sie und Ihren Unternehmenskontext entwickelt und durch unser BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement)-Team umgesetzt.

Unsere Trainingsthemen

- Burnout-Prävention: Stressfrei durch den Tag
- Gesundheitsorientiert führen – Chefsache Gesundheit
- Entspannt zum Ziel – Der Weg aus dem Hamsterrad
- u.v.a.

Für ein Beratungsgespräch stehen wir Ihnen jederzeit gerne mit unserem BGM-Kernteam zur Verfügung.

■ ■ ■ **Weiterbildung und Arbeitstechniken**

Wissen ist (mit-)teilbar und gewinnt durch seine Verbreitung im Unternehmen, im Bereich, in der Abteilung oder im Team. Das Fachwissen ist die Grundvoraussetzung, doch zur Vermittlung dieses Fachwissens braucht es reflektierende und didaktisch versierte Mitarbeitende und/oder eigene Trainer, die auch die entsprechende Methoden- und Vermittlungskompetenz besitzen.

Unsere Trainingsthemen

- Trainerausbildung (Train-the-Trainer)
- Moderatorenausbildung
- Professionell Präsentieren
- Zeit- und Selbstmanagement
- Moderationstechnik
- Telefontraining
- Kommunikation und Rhetorik
- Selbstpräsentation
- Erfolgreiche Personalarbeit
- u.v.a.

■ ■ ■ **Personalauswahl und -entwicklung**

Personalauswahl und -entwicklung heißt für uns: Talente entdecken und fördern! Wir zeigen Ihnen Methoden und Tools, mit denen Sie diese Talente in Ihrem Unternehmen erkennen.

Werkzeuge und Analysemethoden, mit denen wir für Sie arbeiten sind:

- DISG / DISC (Dominant-Initiativ-Sktig-Gewissenhaft)
- LIFO – Life Orientations
- MBTI – Meyer Briggs Type Indicator
- PI – Predictive Inventory
- PPP – Power Potential Profile
- u.v.a.

Unsere Trainingsthemen

- Assessment-Center
- Development-Center
- Potenzial- und Stärkenanalysen
- Erfolgreiche Personalarbeit (Grundlagen)
- Personal auswählen und einstellen (Recruitment)
- Einstellungs-, Mitarbeiter- oder Trennungsgespräche führen
- u.v.a.

■ ■ ■ **Interkulturelle Kompetenz**

Seit vielen Jahren bereiten wir Führungskräfte und Mitarbeitende auf die Zusammenarbeit mit Menschen aus fremden Kulturen vor. Die Dos and Don'ts des fremden Kulturbereiches, Wissenswertes über Land und Leute, die eigene Prägung und den „Tritt ins Fettnäpfchen“ zu vermeiden, sind grundlegende Themen. Für die einzelnen Länder beschäftigen wir Trainer und Coaches aus dem entsprechenden Kulturkreis oder mit eigenen langjährigen Erfahrungen aus dem Zielgebiet. Fragen Sie bitte für Ihr Zielland an.

Unsere Trainingsthemen

- Intercultural Awareness
- Europäische Zusammenarbeit
- Fit für Indien
- Zusammenarbeit mit chinesischen Geschäftspartnern
- Deutsch-Französische Partnerschaft
- Arbeiten in der arabischen Welt
- Teamarbeit mit türkischen Partnern
- Erfolgreiche Verhandlungen in Russland
- u.v.a.

■ ■ ■ **Changemanagement**

In Zeiten der Veränderungen sind Mitarbeitende häufig verunsichert. Diese Unsicherheit kann sich auf die Leistungsfähigkeit und Motivation auswirken. Der Erfolg von Change-Management-Prozessen hängt nicht zuletzt von der Bereitschaft der Mitarbeitenden des Unternehmens ab, sich auf Veränderungen einzulassen. Zum einen müssen sie eine generelle Bereitschaft für eine bzw. die Veränderung entwickeln, zum anderen müssen sie die von dem Unternehmen eingeschlagene Richtung als zielführend empfinden. Beides erfordert besondere Kommunikationsmaßnahmen von Führungskräften, die ihre Mitarbeitenden auf den Weg des Veränderungsprozess vorbereiten und begleiten sollen.

Unsere Trainingsthemen

- Coaching von Führungskräften in OE-Prozessen
- Entwicklung von Teamarbeitsstrukturen
- Implementierung der Teamarbeit
- Teamentwicklung
- Situative und teamorientierte Führung
- u.v.a.

■ ■ ■ **Projektmanagement**

Unsere Berater und Trainer sind erfahrene Projektleiter und Führungskräfte, die selbst in Projekten aktiv sind. Daher sind unsere Trainings- und Beratungsleistungen grundsätzlich auf dem neuesten Stand des Projektmanagement-Know-Hows. Die Trainings orientieren sich an der Projektpraxis und an Projektbeispielen der Teilnehmenden.

Unsere Trainingsthemen

- Lösungsorientiertes Projektmanagement I – Grundlagen, Methoden und Techniken
- Lösungsorientiertes Projektmanagement II – Aufbau-seminar für Praktiker
- Erfolgreiche Leitung von Projekten
- Projektmanagement für Führungskräfte
- Projektwerkstatt – Projektmanagement an eigenen Fällen aus der Praxis
- u.v.a.

Unsere Boxenstopp-Trainings

Alle Trainings-Themen führen wir leicht modifiziert auch als Boxenstopp-Trainings durch.

Unsere Boxenstopp-Trainings finden an vier Vormittagen zu je drei Stunden in Ihren Räumen statt. Der Trainer kommt direkt zu Ihnen und die Teilnehmenden wechseln stundenweise vom Arbeitsplatz in einen Trainingsraum.

Vorteile der Boxenstopp-Trainings sind, dass die Teilnehmenden nicht ein bzw. zwei Tage abwesend sind und somit laufende Prozesse nicht durch längere Abwesenheiten unterbrochen werden. Die Boxenstopp-Teilnehmenden haben zwischen den einzelnen Trainings genügend Reflektions- und Übungszeit.



Unsere Zusammenarbeit mit Ihnen

Kennenlern-Gespräch

In einem persönlichen Gespräch erörtern wir eine künftige Zusammenarbeit. Sie lernen uns und unsere Arbeitsweise kennen und wir Sie, die Situation und die Themenstellung Ihres Unternehmens.

Zur Vertiefung Ihrer Themenstellung und des individuellen Bedarfs Ihres Unternehmens bieten wir Ihnen ein Flipchartsparring an: Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir Lösungen für die anstehenden Fragestellungen Ihres Unternehmens, indem wir das Thema gemeinsam mit Ihnen optimal beleuchten.

Die zentralen Fragestellungen sind dabei:

- Was ist für Ihr Unternehmen wichtig, machbar und sinnvoll?
- Wo können wir Sie unterstützen?
- Welche Aufgaben wollen Sie selbst übernehmen?

Im Anschluss fertigen wir für Sie ein qualifiziertes Angebot an und stellen Ihnen die Spezialisten des jeweiligen Themas vor, die wir für Ihren Bedarf einsetzen möchten. In Zusammenarbeit mit dem Trainer gehen wir dann gemeinsam in die Feinkonzeption und Planung der Qualifizierungsmaßnahme.

Qualitätssicherung

Der Maßstab für unsere Qualität basiert dabei auf:

1. der Zusammenarbeit mit Ihrem Unternehmen:

Inhaltliche und strukturelle Anpassung der laufenden Aufträge an die Erfolge und den aktuellen Bedarf, Einbeziehung und Wahrung Ihrer Unternehmenswerte, Feedbackschleifen, Vorinterviews mit allen Teilnehmenden per E-Mail und regelmäßiger Kontakt zu Ihnen.

2. der Zusammenarbeit innerhalb des VON BELOW CTC-Teams:

Einarbeitung der Trainer/Coaches/Berater in die Inhalte (Briefing), einheitliches Konzept der Schritte im Trainings- und Beratungsablauf, einheitliche Kommunikationswege, regelmäßiger Austausch und kollegiale Intervention.

Nachhaltigkeit

Die Nachhaltigkeit unserer Arbeit ist uns wichtig. Gerne stellen wir Ihnen unsere praxiserprobten Lösungen zur Sicherung des Trainingserfolges vor. Ein ideales Umfeld für nachhaltiges Lernen ergibt sich, wenn die Personalentwicklung Ihres Unternehmens und wir als Dienstleister eng zusammen auf ein Ziel hinarbeiten können.

Das individuelle Trainings-Konzeptdesign ist Basis für die Förderung der Nachhaltigkeit. In der Praxis bewährt haben sich mehrmodulige Programme über einen längeren Zeitraum mit Phasen der Praxiserprobung, begleitet durch Projektaufgaben, Mentoring durch unternehmenseigene Führungskräfte oder Coaching.

Unsere Ziele in der Zusammenarbeit

Ihr Nutzen steht im Vordergrund unserer Aktivitäten.

Unser Wunsch ist der Aufbau einer langjährigen Zusammenarbeit, geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Offenheit sowie dem Ziel, Ihre Position und die Ihres Unternehmens weiter zu stärken.

Unsere Referenzen

Acando GmbH	Frosta AG	Novadent Dentaltechnik-Handels GmbH
Advocard Rechtsschutzversicherung AG	Funk Gruppe GmbH	Novelis Deutschland
Airbus Deutschland GmbH	Gebrüder Heinemann SE & Co. KG	ORAFOL Europe GmbH
ALBA Group plc & Co.KG	Gebrüder Wollenhaupt GmbH	Otto GmbH & Co KG
arko GmbH	General Mills GmbH	Peek & Cloppenburg KG
Arvato Infoscore GmbH	Gestra AG	P.H. Brauns GmbH & Co. KG
Arvato Systems GmbH	Gewoba AG	Polizei Hamburg
Assa Abloy Sicherheitstechnik GmbH	GMC-I Messtechnik GmbH	Popp Feinkost GmbH
Audi AG	Göbber GmbH	Pressevertrieb Nord KG
Autoliv B.V. & Co. KG	HaGe Nord AG	Prosis GmbH
Baltic Metalltechnik GmbH	Hamburger Hochbahn AG	PSI AG
Barmer Ersatzkasse	HanseMercur Versicherungsgruppe	Räder-Vogel GmbH & Co. KG
Bauer Vertriebs KG	Hanseatische Krankenkasse	Radio Hamburg GmbH & Co. KG
Bauverein der Elbgemeinden eG	Hanseatische Sparkassenakademie	Rostocker Straßenbahn AG
BCS Broadcast Sachsen GmbH & Co. KG	HanseWerk AG	Röchling Automotive AG + Co. KG
BE PRINTERS Prinovis Ltd. & Co. KG	Hanjin Shipping Europe GmbH & Co. KG	Röchling Engineering Plastics KG
BEA Holding AG	Hapag-Lloyd Aktiengesellschaft	Röchling Kaltwalzwerk KG
BEHALA Berliner Hafen-u. Lagerhaus GmbH	Hauni Maschinenbau AG	RTL Radio
Beiersdorf AG	Hauni Primary GmbH	SAGA GWG Siedlungs-AG Hamburg
Berliner Stadtreinigungsbetriebe	Helios Kliniken GmbH	Schüco International KG
Berliner Verkehrsbetriebe	Helm AG	Schultz Gruppe
Berliner Verlag GmbH	Hermes Fulfilment GmbH	Seeber Systemtechnik KG
Berliner Wasserbetriebe	Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH	Senatsamt Hamburg
BKK Mobil Oil	H. & J. Brüggem KG	Smurfit Kappa GmbH
Blohm + Voss Naval GmbH	HKK Krankenkasse	Sozialbehörde des Landes Berlin
boxXpress.de GmbH	HKL Baumaschinen GmbH	Sozius Pflege- und Betreuungsdienste GmbH
Bundesdruckerei GmbH	Hoyer GmbH	Stadtwerke Hannover AG
Camille Bauer AG	IBM Deutschland GmbH	Stiebel Eltron GmbH & Co. KG
Cobana Fruchtring GmbH & Co. KG	IIC Informations-Industrie Consulting GmbH	Stulz GmbH
ConMoto Consulting Group GmbH	Jahreszeiten Verlag GmbH	Suzlon Energy GmbH
Conocophillips Germany GmbH	Jena-Optronik GmbH	Tchibo GmbH
Derby Cycle Holding GmbH	Johnson & Johnson Medical GmbH	Techniker Krankenkasse
Deutsche Angestellten-Akademie GmbH	Kienbaum Management Consultants GmbH	Tesium GmbH
Deutsche Lufthansa AG	Körper AG	Thyssen Krupp AG
Deutsche Gesellschaft Feuerfest e.V	Körper PaperLink GmbH	Total Deutschland GmbH
Deutsche Presse-Agentur GmbH	Körper Process Solutions GmbH	T-Systems International GmbH
Deutsche Tamoil GmbH	Kvaerner Warnow Werft GmbH	Unilever Deutschland Holding GmbH
DG Hyp AG	Labinal GmbH	Vattenfall Europe Sales GmbH
DMG Dental-Material GmbH	Lintas GmbH	VELUX Deutschland GmbH
DNV GL SE	Lotto Hamburg GmbH	VDI
D+S Europe AG	Lufthansa Technik AG	Volksfürsorge AG
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Lurgi GmbH	Volkswagen AG
EADS	McKinsey & Company	Volkswagen Coaching GmbH
Edeka	Metrawatt International GmbH	VTG AG
Egon Zehnder International GmbH	Mider-Helm Methanol Vertriebs GmbH	WillPemcoBielomatik GmbH
Engel & Völkers	Mirion Technologies GmbH	Wink Stanzwerkzeuge GmbH & Co. KG
Erco GmbH	M.M. Warburg & Co (Ag & Co.) KGaA	Warner Bros. Entertainment GmbH
Eurofins GfA GmbH Hamburg	Münchener Stadtwerke	Xella International GmbH
Euler Hermes Krediversicherung AG	Neumann Kaffee Gruppe GmbH	Zalando SE
fabfab GmbH	Newtron AG	Zeitungsverlag Aachen
Fughafen Hamburg GmbH	Nordic Yards Wismar GmbH	ZIM Germany GmbH
Francotyp-Postalia Holding AG	Nordzucker AG	

VON BELOW CONSULTING TRAINING COACHING GMBH
Stadtbahnstraße 114
22391 Hamburg

Tel.: 0049 (0)40 / 63 64 64 - 0
Fax: 0049 (0)40 / 63 64 64 - 20

www.vonbelow.de